Утверждаю:

Директор ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»

_____Г.П. Пучков

«03» августа 2026 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2026 - 2027 ГОДЫ
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Липецкой области «Областная спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва» (ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»)

№ п/н	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок Исполнения	Ответственный исполнитель
1.Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений				
1.1.	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Липецкой области «Областная спортивно-адаптивная школа паралимпийского резерва» далее (ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»)	Обеспечение согласованности мероприятий по противодействию коррупции с планом противодействия коррупции в Липецкой области	Не реже одного раза в полугодие	Состав комиссии по противодействию коррупции
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»	Мониторинг законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции. Ознакомление с изменениями действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	Ежегодно	Е.А. Селиванов С.В. Клюев

1.3.	Внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнениеработниками ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР» своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, или при его поощрении	Проведение постоянного контроля по расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, а также проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в учреждении. Обеспечение проведения аттестационных процедур.	В течение 2026-2027 годов	Е.А. Селиванов Г.В. Боос
1.4.	Обеспечение антикоррупционной экспертизы, действующих нормативных правовых актов, а также проектов локальных нормативных актов ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР» в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов".	Проведение анализа перечня функций и услуг с повышенным коррупционным риском, связанных: - с распределением значительных финансовых средств; - с высокой степенью свободы действий, вызванных спецификой работы; -хранением и распределением материально- технических средств.	Постоянно	Е.В. Анцупова С.В. Клюев

1.5.	Проведение общего собрания работников разъяснительно-профилактического характера по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ознакомление с Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции», в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. Об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, предоставляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьбы о даче взятки	Обеспечение регулярного размещения ознакомления работников учреждения с материалами публичных слушаний правоприменительной практики по направлениям, входящим в их должностные обязанности, в том числе по коррупционным составляющим проводить разъяснительную работу с работниками ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»	В течение 2026-2027 годов	Состав комиссии по противодействию коррупции
1.6.	Проведение мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждения совместно с председателем трудового коллектива. Внесение изменений в коллективный договор: -положение об оплате труда; -положения о премировании; -критерии для определения размеров стимулирующих выплат.	Осуществление мониторинга законодательства по стимулирующим выплатам и премированию работников учреждения совместно с профсоюзной организацией учреждения.	В течение 2026-2027 годов	Е.А. Селиванов Е.В. Анцупова С.В. Клюев
2. Мероприятии, направленные на исключения фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств				
2.1.	Проведение мониторинга и выявление коррупционных рисков на стадии подготовки документации по размещению	Создание условий для справедливой конкуренции при проведении мероприятий при	В течение	К.В. Бородина

	государственных заказов с целью устранения коррупциогенных факторов. Обеспечение обоснования начальной (максимальной) цены государственных контрактов на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) при подготовке тендеров и закупки у единственного поставщика. Установление ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных (государственных) нужд.	размещении заказов для государственных нужд, повышение качества проведения правовой экспертизы котировочной документации в целях предотвращения коррупционных рисков на постоянной основе.	2026-2027 годов	
2.2.	Обеспечить своевременное и четкое планирование закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для государственных (муниципальных) нужд при формировании годового плана-графика размещения заказов и контроль за его исполнением	Проведение контрольных мероприятий в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления: 1) анализ исполнения муниципальных контрактов; 2) осуществление мер эффективного контроля на стадиях формирования, размещения и исполнения муниципального заказа; подготовка аналитико-экономической информации о проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд управления	Постоянно	Е.А. Селиванов Е.В. Анцупова К.В. Бородина
3. Мероприятия, направленные на повышение доступности населению информации о деятельности учреждения, в том числе в сфере противодействия коррупции				
3.1.	Размещение информации на сайте ГБУ ДО	Обеспечение доступа населения		Е.А. Селиванов

	ЛО «ОСАШПР», ведение информационных стендов и информационного обеспечения на официальном сайте ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР» в сети интернет разделов для посетителей с информацией о структуре ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»	области к информации о деятельности ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»».	Постоянно	А.А. Аксенова
3.2.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР», результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны сотрудников, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов	Ведение книги регистрации и уведомлений работодателя работниками, о коррупционных или иных правонарушениях, ставших известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей, осуществление проверки таких сведений.	Постоянно	Г.В. Боос
3.3.	Организация личного приема граждан директором ГБУ ДО ЛО «ОСАШПР»	Обеспечение деятельности с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности учреждения.	В течение 2019-2020 годов	Г.П. Пучков

Исполнитель:
Селиванов Евгений Александрович
Заместитель директора по методической работе